

Негатив от повышения минимальной зарплаты

В редакцию пришло письмо от фармацевта, которая заведует аптекой в сельской местности, с вопросами для юриста: «В декабре 2016 года мой оклад составлял 2,57 тыс. грн. плюс надбавка за товарооборот. В связи с повышением минимальной зарплаты мне предложили написать заявление с просьбой о переводе на 0,75% ставки, убеждая, что зарплата останется на том же уровне. В случае отказа пообещали уволить по сокращению штатов. В итоге зарплата у меня будет ниже, чем была. Насколько это правомерно? Может, надо применять коэффициент повышения заработных плат?»

Законодательные изменения

После то как Верховная Рада Украины приняла Закон «О Государственном бюджете Украины на 2017 год», минимальная зарплата повысилась вдвое. Это нововведение коснулось тех лиц, чья зарплата была меньше 3200 грн. Соответственно, с 1 января 2017 года тем, кто получал 2 тыс. грн., должны повысить зарплату на 1,2 тыс. грн., как требует закон. Если же она меньше, то есть основания для обращения с заявлением в уполномоченные органы, такие как профсоюз, Государственная служба Украины по вопросам труда, а также в суд.

Просьба работодателя написать заявление о переводе с полной на неполную ставку законом не запрещается. Это один из способов уменьшить продолжительность рабочего дня сотрудника и, соответственно, его зарплату, например для выведения предприятия из финансового кризиса. Однако, согласно с ч. 4 ст. 97 Кодекса законов о труде Украины, работодатель не имеет права в одностороннем порядке принимать решения по вопросам оплаты труда, ухудшающие условия, установленные законодательством, а также соглашениями и коллективными договорами.

Неполная ставка и страховой стаж

Перевод на неполный рабочий день может повлиять на зачисление страхового стажа, если сумма взносов будет меньше, чем общепринятый минимальный страховой взнос. Если же эта сумма не меньше, то неполный месяц работы зачисляется в страховой стаж как полный.

Согласно изменениям в законодательстве, работодатель должен рассчитывать единый социальный взнос (ЕСВ) как произведение размера минимальной зарплаты, установленной законом на месяц, за который она начисляется (3,2 тыс. грн.), и ставки единого взноса, установленной для соответствующей категории плательщика, независимо от того, что сотрудник работал неполный рабочий день. Это служит своеобразной гарантией того, что сумма страховых взносов за такого работника выплачивается работодателем в полной мере.

Перевести на неполную ставку руководство компании может и по собственной инициативе, что считается существенным изменением условий работы (в соответствии с ч. 3 ст. 32 Кодекса законов о труде Украины). Об этом работник должен быть извещен не позднее чем за два месяца. На протяжении этого периода для него должны быть сохранены предыдущие условия труда по договору, в том числе и заработная плата.

Прекращение трудового договора

Если прежние условия труда нельзя сохранить, а работник не согласен на новые, трудовой договор прекращается в соответствии с ч. 6 ст. 36 Кодекса законов о труде Украины, а

Коэффициент повышения оплаты труда в связи с ростом минимальной зарплаты в действующем законодательстве Украины отсутствует, но может быть предусмотрен во внутренних нормативных актах предприятия.



сотруднику выплачивают выходное пособие на основании ст. 44 этого кодекса в размере не менее среднего месячного заработка. Трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут работодателем и в случае сокращения численности или штата работников. Это основание — одно из самых распространенных для прекращения трудовых договоров по инициативе работодателя, но прежде чем издать приказ об увольнении в связи с сокращением штата, он должен доказать необходимость такого уменьшения количества работников и непосредственно их увольнения. После утверждения нового штатного расписания сотрудников, должности которых сокращаются, согласно ст. 49-2 Кодекса законов о труде Украины, должны персонально предупредить об увольнении не позднее чем за два месяца.

Александр МИШКУРОВ,

юрист ЮК «Алексей Пуха и Партнеры»