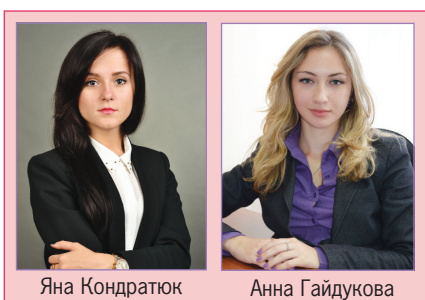


Отдых по всем правилам

Похоже, отпускной период для наших читателей был сопряжен с трудностями: в начале осени мы получили несколько писем с вопросами о законном отдыхе и работе в праздничные дни. Специалисты юридической компании «Алексей Пуха и Партнеры» проанализировали обращения первостольников и подготовили ответы.



Яна Кондратюк

Анна Гайдукова

«Расскажите всю правду об отпуске сотрудника аптеки», – просит Татьяна Влащенко, провизор аптеки «ФЛП Калюжний», Подлесьевка Сумской области.

Отвечает юрист Яна Кондратюк.

Согласно «Кодексу законов о труде» Украины (далее – КЗоТ), каждый гражданин, состоящий в трудовых отношениях с предприятием, независимо от формы его собственности, а также работающий по трудовому договору у физического лица, имеет право на ежегодные (основной и дополнительные) отпуска с сохранением на их период своей должности и заработной платы.

Ежегодный основной отпуск предоставляется продолжительностью не менее 24 календарных дней за отработанный рабочий год, который отсчитывают со дня заключения трудового договора. Статья 8 Закона Украины «Об отпусках» предусматривает также возможность дополнительного отпуска. К сожалению, работодатели часто «забывают», что работники аптек, в том числе находящиеся в штате учреждений здравоохранения и социального обеспечения, имеют право на ежегодный дополнительный отпуск. В разделе XVIII приложения 2 постановления Кабмина Украины от 17 ноября 1997 года № 1290 утвержден перечень должностей в розничной торговле фармацевтическими товарами, работа на которых дает право на дополни-

тельный отпуск длительностью семь календарных дней:

- заведующий (начальник) аптекой лечебно-профилактического учреждения, дома инвалидов и его заместитель, непосредственно занятые изготовлением и контролем лекарств;
- заведующий отделом (отделением) и его заместитель, не освобожденные от выполнения производственных обязанностей;
- заведующий (начальник) аптекой V группы, аптечным пунктом;
- провизор, укладчик-упаковщик, фармацевт, кроме занятых только отпуском лекарств без рецептов врача и других товаров аптечного ассортимента;
- провизор, фармацевт, фармацевт младший, занятые отпуском лекарств без рецепта врача и изделий медицинского назначения, мойщик посуды и ампул, продавец аптечного киоска.

Право на семидневный дополнительный отпуск имеют также работники аптечных баз и складов, контрольно-аналитических лабораторий. Но следует помнить, что, согласно КЗоТ, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска устанавливается коллективным или трудовым договором в зависимости от времени, которое работник проводит в особых условиях. Согласно Закону Украины «Об отпусках», дополнительный отпуск может быть предоставлен также в связи с обучением, беременностью, родами, окончанием написания учебников, диссертаций и др.

«Какими нормативными актами регулируется работа в праздничные дни и как ее должны оплачивать?» – интересуется Людмила Залевская, Днепродзержинск, аптека «Бажаємо здоров'я».

Отвечает юрист Анна Гайдукова.

Согласно статье 107 КоЗТ, работа в государственные праздники и выход-

ные дни оплачивается дополнительно сверх оклада в размере:

- двойной часовой или дневной ставки – работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам;
- одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный и нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, – работникам, получающим месячный оклад;
- двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы – работникам, получающим месячный оклад.

Оплата в указанных размерах производится за фактически часы. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата за работу в праздничный и нерабочий день осуществляется в одинарном размере. Следует обратить внимание, что работа в выходной день подразумевает выход сотрудника на рабочее место в его законный выходной, который определен графиком. То есть если на предприятии установлен сменный график работы, выходным днем будет считаться нерабочая смена сотрудника. Вопрос оплаты труда в выходные и праздничные дни может быть оговорен в трудовом договоре сотрудника либо же в коллективном трудовом договоре. ■

У вас есть вопросы к юристам?

Пишите на адрес редакции:

03151, Киев,
а/я 22 или на
info@misterblistер.com.ua.

